

KV-UMSTIEG MIT DEM MINIMUM AN AUFWAND

Warten Sie mit dem **Umstieg auf den neuen KV** noch, weil er mit möglichen Kosten verbunden ist oder die Ressourcen fehlen?



Otto Stökl Managing Director, **Birgit Puchinger** Senior Consultant

Die Zeit läuft. **Vorbereitung** und **Abwicklung** des Umstiegs bedeuten Zeit und Aufwand. Hohe Kosten für externe Beratung sind keine attraktive Alternative.

Wir erledigen den **Umstieg** für Sie deshalb nach einem **völlig transparenten Zeitablauf**, den wir im Vorhinein mit Ihnen abstimmen. Sie werden feststellen, dass die Kosten viel überschaubarer sind, als Sie vermuten. Dabei kommt Ihnen unsere **Erfahrung** aus zahlreichen Projekten zugute, versteckte Fallen werden professionell umgangen.

Im Zuge unserer Begleitung erhalten Sie von uns:

- ▶ einen **übersichtlichen Projektplan** mit allen notwendigen Detailschritten
- ▶ die **Einstufung der Mitarbeiter** unter Berücksichtigung aller Rahmenbedingungen
- ▶ die **Gehaltsberechnung** mit allen erforderlichen Daten für Ihre Payroll und zusätzliche Kennzahlen über die Auswirkungen auf die Personalkosten
- ▶ **praxistaugliche Dokumente**, wie Verständigung der Mitarbeiter, Betriebsvereinbarung für den Umstiegszeitpunkt, Umstiegsdienstzettel

TJP Human Resources GmbH

Treten Sie noch heute mit Senior Consultant Mag. Birgit Puchinger in Verbindung: +43 664 886 205 72 oder birgit.puchinger@tjp.at